



## VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 7 oktober 2020

Agendapunt nr: 5

Kenmerk: Voorstel 001054

Status: ter vaststelling

Opsteller: Coby Krolis

Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
Dagelijks bestuur	2 september 2020

Bijlage(n): 9

### Onderwerp

LOGA-brieven februari - juli 2020

### Voorstel

Het dagelijks bestuur stelt voor:

1. kennis te nemen van de LOGA-circulaires
  - a. CvA/LOGA ledenbrief 20/002 met kenmerk TAZ/U202000131 van 13 februari 2020 met als onderwerp Nadere uitwerking Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel: inkomensaanvulling in een niet-repressieve functie;
  - b. CvA/LOGA ledenbrief 20/055 met kenmerk TAZ/U202000572 van 15 juli 2020 met als onderwerp FLO-overgangsrecht: compensatieregeling transitie levensloop en versneld sparen.
  
2. instemmen met de wijzigingen in de CAR (Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling) door het vaststellen van de volgende LOGA-circulaires:
  - a. CvA/LOGA ledenbrief 13/003 met kenmerk TAZ/U202000138 van 13 februari 2020 met als onderwerp FLO-overgangsrecht: levensloop; verrekening van inkomsten tijdens non-actieve periode FLO-overgangsrecht en het inhoud geven aan de 75% garantie;
  - b. CvA/LOGA 20/038 met kenmerk TAZ/U202000467 van 25 juni 2020 met als onderwerp FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levenslooptregeling (versneld sparen: hoofdstuk 9<sup>e</sup> CAR-UWO);

### **Besluit**

Paraaf:

Datum:

- c. CvA/LOGA 20/048 met kenmerk TAZ/U202000544 van 7 juli met als onderwerp FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levensloopregeling afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar; hoofdstuk 9<sup>e</sup> en 9f CAR-UWO).

## **TOELICHTING OP HET VOORSTEL**

### **Inleiding**

Sinds 1 januari 2020 geldt de CAR-UWO alleen voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeen gekomen wijzigingen vast te stellen.

Met dit voorstel worden vijf LOGA-brieven vastgesteld dan wel ter kennisname gebracht met als onderwerp het FLO-overgangsrecht. Het gaat om de concrete en veelal technische uitwerking van eerder gemaakte afspraken. Deels wordt deze uitwerking in CAR-teksten vastgelegd.

### **Argumenten**

#### *1. FLO-overgangsrecht: aanpassingen in de CAR*

Eind 2017 zijn de besturen van de Veiligheidsregio's geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht. Vanwege het stoppen van de levensloopregeling per 1 januari 2022 komt een belangrijke bouwsteen van de FLO-regeling te vervallen. In het akkoord van eind 2017 zijn afspraken gemaakt over garanties van aanspraken. In drie LOGA-brieven worden de noodzakelijke wijzigingen in de CAR toegelicht. Het gaat om:

- de wijze waarop eventuele inkomsten tijdens de non-actieve periode FLO-overgangsrecht worden verrekend;
- op welke manier de 75% netto garantie vanaf de leeftijd van 55 jaar wordt uitgevoerd;
- wie recht heeft op versneld sparen van het doeltegoed, hoe de bedragen worden vastgesteld en op welke manier deze worden verstrekt. Hierbij geldt dat de werkgever verantwoordelijk blijft maar landelijk is hiervoor een rekenmodel ontwikkeld. Ook de zgn. eindcheck wordt centraal belegd;
- de uitwerking van de afspraken voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO 60 jaar). Om de betrokken medewerkers hierover te informeren worden landelijk (digitale) bijeenkomsten georganiseerd.

#### *2 A. FLO-overgangsrecht: informerend*

##### *Medewerkers nog actief in niet-repressieve functie*

Medewerkers die met FLO zijn kunnen bij de veiligheidsregio nog actief zijn in een niet-repressieve functie. Eerder is de afspraak gemaakt om landelijke afspraken te maken voor wat betreft het inkomen. Hierover is juridisch advies ingewonnen. Op basis van dit juridisch advies hebben werkgever- en werknemersorganisatie(s) besloten om dit onderwerp niet landelijk te gaan regelen in de rechtspositie. De individuele werkgever heeft de ruimte om in een dergelijke situatie een overeenkomst van opdracht af te sluiten conform regels van de Belastingdienst.

### *Financieel nadeel*

Het is mogelijk dat medewerkers financieel nadeel ondervinden vanwege het FLO-overgangsrecht. Vanwege het stoppen van de levensloopregeling op 1 januari 2022 worden de levenslooptegoeden van de medewerkers door de werkgever aan de medewerkers netto overgemaakt. Ondanks dat dit wordt verspreid over de jaren 2019, 2020 en 2021 leidt dit tot een stijging van het fiscaal inkomen van de medewerker en daardoor tot een naheffingsaanslag inkomstenbelasting. Maar dit kan ook invloed hebben op aanspraak kindgebonden toeslag of vervallen huursubsidie. De medewerker wordt gecompenseerd als zij een financieel nadeel ondervinden (als gevolg van de transitie van bruto levenslooptegoed naar netto-spaartegoed) dat meer bedraagt dan 1% van het netto-bestedbaar inkomen in een kalenderjaar, te bezien over een periode van drie jaar. Hiervoor is een rekenmodel ontwikkeld. Deze wordt aan de medewerker ter beschikking gesteld en kan gebruikt worden om te kunnen vaststellen of hij nadeel ondervindt. De aanvraag wordt vervolgens getoetst door een paritair samengestelde commissie en ad random gecheckt door een externe onafhankelijke partij. Op basis hiervan wordt een advies tot toekenning dan wel afwijzing van een compensatie aan de werkgever gegeven.

### **Financiën**

in de begroting van de VRD is rekening gehouden met de gevolgen van de uitwerkingen van het FLO-overgangsrecht.

### **Communicatie**

Er worden landelijke (digitale) informatiebijeenkomsten georganiseerd. Ook wordt centraal communicatiemateriaal voorbereid dat door de VRD gebruikt kan worden.

De wijzigingen in de rechtspositie worden via de website van de VRD gepubliceerd.

### **Uitvoering**

De salarisadministratie wordt voor de uitvoering van dit dossier ondersteund door externe deskundigen.