



## BESTUURSRAPPORTAGE EERSTE HELFT 2020 VEILIGHEIDSREGIO DRENTHE

Q1 + Q2 2020:

### HET GROTE NIET WETEN EN DE DRAAI NAAR HET NIEUWE NORMAAL

Dit jaar is redelijk normaal van start gegaan, maar is in maart ongekend gekanteld als gevolg van COVID-19 en GRIP4. Een organisatie, de werkprocessen en middelen zijn op basis van kennis en ervaring goed te plannen en te voorspellen.

Die voorspellende kracht is in de huidige crisis weinig waard. Het is op dit moment nog niet mogelijk om prognoses te maken voor de tweede helft van 2020.

Scenario's en indicatoren wisselen nog te sterk.

#### Inhoud

Voorgaande jaren ontving u van ons per kwartaal een bestuurlijke rapportage met daarin de belangrijkste highlights en afwijkingen op de lopende begroting. Dit jaar kiezen wij voor een andere vorm. Enerzijds omdat de informatieve waarde van een eerste kwartaalrapportage gering is. Anderzijds is het in lijn met de afspraken die op Schiermonnikoog zijn gemaakt wenselijk dat de rapportage aansluit op de bestuurlijke agenda. De kwartaalrapportages werden los van de bestuurlijke overleggen ter informatie gedeeld, waardoor de collectieve verantwoordelijkheid ontbrak.

**Deze rapportage geeft verkort weer hoe het eerste half jaar van 2020 is verlopen. Het werk van de VRD in deze periode is ingedeeld in drie categorieën: geplande en uitgevoerde werkzaamheden, niet uitgevoerde werkzaamheden en werkzaamheden die anders of nieuw zijn.**

# GEPLANDE EN UITGEVOERDE WERKZAAMHEDEN

## Cruciale werkprocessen

Een aantal werkprocessen binnen de VRD is cruciaal en moet onder alle omstandigheden doorgaan. Daar zijn de organisatie en de ondersteunende processen ook op ingericht.

Dit gaat om:

- De paraatheid van de brandweer en de beschikbaarheid van specialismen en piketten.
- Ondersteuning en logistiek: beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen, eerstelijns onderhoud, het verhelpen van storingen en het beheren van het C2000 en P2000 netwerk.
- Melding, opschaling en beheer van de meldkamer Noord Nederland.

## Brandweer

Na de uitbraak van COVID-19 is de werkwijze van de brandweer acuut aangepast om het besmettingsgevaar voor hulpverleners en getroffen en zo klein mogelijk te maken. Een ingrijpende verandering, want de werkwijze en fysieke inrichting van de brandweer zijn gestoeld op intensieve samenwerking in elkaars directe nabijheid.

- Er is een paraatheidsysteem opgezet. Dat systeem draagt bij aan het zo goed mogelijk borgen van parate brandweerbijmassale ziekteuitval van brandweervrijwilligers. De paraatheid is beter dan het was omdat veel vrijwilligers meer thuiswerken en Drenthe relatief weinig COVID-19 gevallen kent.
- Er zijn nieuwe procedures ingevoerd. De kern daarvan is dat brandweerlieden voldoende afstand houden tot elkaar en hun omgeving om besmettingsgevaar te reduceren. Dit is een ingrijpende cultuurverandering en implementatie daarvan kost veel tijd en energie.
- Er is gestart met het "Coronaproof" maken van kazernes, voertuigen en materieel.

## NIET UITGEVOERDE WERKZAAMHEDEN

Door de COVID-19 crisis is een aantal werkprocessen stilgevallen of aangepast.

### Vakbekwaamheid brandweer en crisisbeheersing

Er stond een veelheid aan oefeningen, trainingen en bijscholingen gepland in de periode medio maart tot 1 september 2020. Veel is geannuleerd en dit kan niet zomaar worden doorgeschoven naar het najaar. Dit is enerzijds organisatorisch van aard, maar doorschuiven geeft ook simpelweg een te grote belasting op de brandweervrijwilligers.

Er zijn wel nieuwe vormen van trainingen ingezet, zoals webinars en online trainingen. Deze werkwijzen worden ook de komende periode voortgezet.

### Toezicht brandveilig gebruik

Tot het begin van de coronacrisis, is het toezicht op brandveilig gebruik volgens planning uitgevoerd.

Daarna is dit stil komen te liggen, vanwege alle genomen maatregelen in Nederland.

Per 1 juni worden de controles voor brandveilig gebruik weer opgestart. Daarbij wordt meegedacht met de bedrijven en instellingen op welke manier vorm gegeven kan worden aan de 1,5meter-samenleving.

### Projecten en planvorming

Nieuw te starten projecten en planvorming zijn niet van start gegaan, of vertraagd, door de crisis. Dit gaat om:

- Aanpassen Crisisplan om deze aan te laten sluiten bij de uitgangspunten van de beleidsvisie
- Informatiemanagement bij evenementen (er zijn voorlopig geen evenementen meer)
- Aardbevingen
- WAVE
- Cyber
- Opstellen van een RI&E
- Uitruk op maat
- Proeftuin Gasselternijveen
- Trajecten Geen Nood bij Brand

# NIEUWE EN ANDERE WERKZAAMHEDEN

## Crisisorganisatie

De VRD faciliteert de crisisorganisatie in het kader van de GRIP4 COVID-19. De twee operationeel leiders zijn vanuit het MT van de VRD beschikbaar gesteld, diverse medewerkers vanuit bedrijfsvoering, crisisbeheersing, de GHOR, de brandweer en communicatie hebben een rol in de stafsecties en ondersteunende processen. Ook de inzet en ondersteuning van de samenwerkings- en ketenpartners, waaronder de 12 gemeenten, is hierin van wezenlijk belang. Vanuit team Crisisbeheersing is vanaf het begin ondersteuning aan Bevolkingszorg geboden. Eerst bij de opstart van crisiscommunicatie en de kolom Bevolkingszorg. Nu levert het team ondersteuning bij de regionaal ACBZ.

## Huisvesting

De werklocatie in Assen is in maart zo ingericht dat deze kon functioneren als crisiscentrum. Hierbij zijn de regels van het RIVM goed gehanteerd. Om de crisisorganisatie te faciliteren, is de openingstijd van het gebouw tijdelijk verruimd naar 7.00 – 23.00 uur. Catering, receptie en beveiliging zijn daarop aangepast.

Vanaf mei zijn voorbereidingen getroffen om alle werklocaties geschikt te maken voor “het nieuwe normaal” in de 1,5 meter samenleving. Er zijn looprichtingen ingevoerd, meubilair is anders opgesteld zodat mensen afstand tot elkaar houden en locaties worden meer ontmoetingslocaties dan werklocaties. De brandweerposten maken elk een plan hoe zij het beste kunnen omgaan met hun gebouw, de ruimtes en werkwijzen om aan de richtlijnen te voldoen.

## De organisatie in beweging

De VRD is een netwerkorganisatie in een snel veranderende omgeving waarin de vraag naar flexibiliteit, verandering en aanpassing van de organisatie hoog is. De afgelopen jaren heeft de VRD hierop geïnvesteerd om de inzet van haar medewerkers, maar ook onze werkwijze zo flexibel en wendbaar mogelijk te maken. De coronacrisis heeft laten zien dat de VRD in crisistijd heel flexibel en wendbaar kan zijn. Vele medewerkers van de VRD hebben in deze coronacrisis heel andere rollen en taken opgepakt dan dat zij voorheen dagelijks deden. Om dit te stroomlijnen is een “intern uitzendbureau” opgericht, die heel snel en efficiënt de matching ondersteunt tussen enerzijds het vele extra werk bij de crisisorganisatie en anderzijds de medewerkers die noodgedwongen taken hebben moeten stoppen en vanuit huis werkten. Medewerkers van Techniek en Logistiek zijn bijvoorbeeld ingezet voor de ondersteuning van de coronateteststraat van GGD Drenthe in Assen.

## Digitale werkomgeving

Er is een enorme extra inspanning geleverd door team ICT om de crisisorganisatie te laten draaien en om de reguliere organisatie in staat te stellen op een andere wijze, vanuit huis, te kunnen werken. Het werken met een digitale werkomgeving stond op de planning dit voorjaar te worden uitgerold en is door de crisis feitelijk ingehaald. Het digitaal samenwerken via bijvoorbeeld video-vergaderen heeft een enorme vlucht genomen. De wijze waarop we de nieuwe digitale werkomgeving wilden realiseren is wel gewijzigd door COVID-19. Doelstellingen worden nu behaald op een manier die past bij de huidige (nieuwe) werkomgeving en samenleving. Ook het samenwerken met de partners is voor een deel gerealiseerd. Komende maanden zal gewerkt worden aan de verdere verbetering van digitaal samenwerken.



## FINANCIËN

Dat COVID-19 ook invloed heeft op de financiële situatie zal duidelijk zijn. Aan de ene kant worden extra kosten gemaakt, aan de andere kant worden kosten ook uitgesteld of helemaal niet gemaakt. Daar is geen rekening mee gehouden in de begroting. Voor zover we nu echter kunnen overzien lijkt het dat we de financiële afwijkingen kunnen oplossen binnen de huidige begrotingskaders. In het najaar zullen we in staat zijn een prognose met betrekking tot het te verwachten jaarresultaat af te geven. Bij de jaarrekening wordt een nauwkeurige analyse gemaakt van de uitgestelde kosten en in overleg met onze accountant wordt daar mogelijk een voorziening voor getroffen, zodat in 2021 geen uitgestelde kosten over 2020 zijn.