

Verslag algemeen bestuur Veiligheidsregio	
Datum	9 oktober 2019
Aanwezig	<ul style="list-style-type: none"> - de heer M. Out - de heer K. Smid - de heer M. Thijsen - de heer K. Loohuis - de heer E. van Oosterhout - de heer J. Seton - de heer P. Zoon - de heer G. Velthuis - de heer J. Stoffels - mevrouw K. Eeken - de heer M. van Delden - de heer F. Heerink - mevrouw R. Jonkers
Afwezig	<ul style="list-style-type: none"> - de heer R. de Groot - de heer R. Korteland - de heer R. Jager - mevrouw M. Damsma - de heer B. Bouwmeester - de heer N. Kramer
Nr.	Onderwerp
ALGEMEEN	
1.	<p>Opening en mededelingen</p> <p>Afwezig zijn Roger de Groot, Rikus Jager, Mieke Damsma, Bert Bouwmeester, Nanne Kramer en Richard Korteland. De heer Anno Wietze Hiemstra wordt welkom geheten in het midden van het AB.</p> <p><i>Mededelingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Jan Seton heeft het verzoek om agendapunt 5 'Bestuurlijke regietafel Integratie & migratie' als bespreekstuk te agenderen. Dit verzoek wordt overgenomen. - Karin Eeken neemt het AB mee in de wijzigingen in het zorglandschap in relatie tot continuïteit van de opgeschaalde zorg. De Treant Zorggroep gaat binnenkort over tot afschaling van de ziekenhuizen in Hogeveen en Stadskanaal. De effecten voor de acute opgeschaalde zorg zijn in kaart gebracht en daarop is het gewondenspreidingsplan aangepast. GHOR uit wel zorgen bij een eventuele stevige ziektegolf dat een zorginfarct toeneemt.
2.	<p>Vaststelling verslag AB VRD 10 juli 2019</p> <p>Punt 9: Tijdens het vorige overleg is afgesproken om voorafgaand aan de paasvuren met de Drentse burgemeesters tot afstemming te komen. Het idee is om dit moment te organiseren voorafgaand of na afloop van de bestuursvergadering op 25 maart 2020. Jan Seton geeft namens Rikus Jager aan het momentum van dit overleg naar voren te halen en te koppelen aan een reguliere vergadering. Met deze datum is daarin voorzien. Het verslag wordt vastgesteld.</p>
3.	<p>Lijst ingekomen en uitgegane stukken</p> <p>Kennis van genomen.</p>
BESLUITVORMEND	
4.	<p>Begrotingswijziging 2019</p> <p><u>Voorstel</u> Het dagelijks bestuur stelt voor de begrotingswijziging 2019 vast te stellen.</p> <p><u>Samenvatting</u> In juli 2018 is de begroting voor het jaar 2019 door het algemeen bestuur vastgesteld. Sindsdien is er een aantal mutaties geweest, die door het algemeen bestuur geformaliseerd dienen te worden, zodat de accountant bij het opstellen van de jaarrekening geen begrotingsonrechtmatigheid constateert. De wijzigingen hebben een technisch karakter omdat het niet leidt tot aanpassing van de gemeentelijke bijdragen. De wijziging hoeft om die reden niet voor zienswijze aan de gemeenteraden te worden voorgelegd.</p> <p><u>Besluit</u> Akkoord.</p>
TER BESPREKING	
5.	<p>Bestuurlijke regietafel Integratie en migratie</p> <p><u>Voorstel</u> Het dagelijks bestuur stelt voor in te stemmen met het instellen van een regionale regietafel voor het thema Migratie & Immigratie.</p>

	<p><u>Samenvatting</u> De Commissaris van de Koning heeft in de burgemeesterskring gevraagd om de functie van een regionale regietafel weer op te starten. Met name omdat op landelijk niveau wordt toegewerkt naar bestuurlijke afspraken over een nieuw asielsysteem. Een asielsysteem dat beter kan inspelen op schommelingen in de instroom en beter kan bijdragen aan integratie van vergunninghouders dan wel vertrek van afgewezen asielzoekers. Met dit voorstel wordt de 'oude' Drentse gesprekstafel weer nieuw leven in geblazen. Dit geldt niet alleen voor het Drentse, maar binnen alle provincies.</p> <p>Jan Seton geeft aan, mede namens Rikus Jager, om eerst tot bespreking van dit voorstel over te gaan. Het is niet zozeer de inhoud, maar het proces. In de bestuurlijke 2-daagse 30 en 31 oktober wordt namelijk het gesprek gevoerd over rol en taakopvatting van de VRD. Dit voorstel raakt op voorhand deze discussie. Daarom is het voorstel na de 2-daagse het voorstel te agenderen. Marco Out geeft aan dat e.e.a. wel aan het eind van het jaar geregeld dient te zijn daar landelijk afspraken in een ver gevorderd stadium zijn. Voorgesteld wordt tijdelijk de opdracht aan de VRD te verstrekken om eind november een bestuurlijk overleg te organiseren. Afhankelijk van de (inhoudelijke) discussie tijdens de 2-daagse kan een vervolg aan deze opdracht worden gegeven.</p> <p><u>Besluit</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Niet akkoord met het voorliggende voorstel; • De VRD heeft de tijdelijke opdracht de eerste bestuurlijke regietafel voor te bereiden eind november 2019. • Afhankelijk van de resultaten uit de bestuurlijke 2-daagse dit voorstel opnieuw agenderen.
HAMERSTUKKEN	
6.	<p>LOGA-brieven</p> <p><u>Voorstel</u> Het dagelijks bestuur stelt voor in te stemmen met het vaststellen van de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LOGA-circulaire ledenbrief 19/049 (CvA/LOGA 19/06 met kenmerk TAZ/U201900530) met als onderwerp Nadere uitwerking Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel; - LOGA-circulaire ledenbrief 19/060 (CvA/LOGA 19/07 met kenmerk TAZ/U201900624) met als onderwerp Correctie op brief U201900344 (Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO). <p><u>Samenvatting</u> Op landelijk niveau worden in LOGA-verband afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden van de (gemeente)ambtenaren. LOGA is de afkorting van Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden. Het LOGA heeft geen verordenende bevoegdheid in gemeenten of gemeentelijke organisaties. Dit houdt in dat lokale vaststelling van wijzigingen noodzakelijk is. Met dit voorstel worden twee LOGA-brieven vastgesteld met als onderwerp een tweetal zaken met betrekking tot het FLO-overgangsrecht en een correctie op een eerdere LOGA-brief.</p> <p><u>Besluit</u> Akkoord.</p>
PRESENTATIE	
7.	<p>Presentatie conclusies & aanbevelingen visitatie 12 en 13 juni jl.</p> <p>Presentatie conclusies & aanbevelingen visitatie VRD door de voorzitter van de visitatiecommissie Jolanda Trijselaar en Thessa van Dijken, secretaris. Doel van de visitatie, naast dat het verankert is in de wet, hoe is de Veiligheidsregio georganiseerd, hoe is de organisatie ingericht en hoe geeft men uitvoering aan de taken. Het is een collegiale toetsing. Ruim 70 personen binnen de VRD zijn door de visitatiecommissie gesproken in 15 interviews.</p> <p><u>Algemene beeld</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De organisatie en besturingsfilosofie worden op alle niveaus gedragen en is congruent - Er is een werkend moreel kompas - Het management is dienend en ondersteunend aan wat medewerkers nodig hebben in primaire proces - Men is niet bang om op dingen af te wijken en te experimenteren - Er is wel behoefte aan kaders en richting. <p><u>Aanbevelingen aan bestuur</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbondenheid bestuur en gemeenteraden koesteren - Heldere keuzes richting de toekomst maken in relatie tot taakopvatting VR - Financiële draagkracht vs. taakopvatting - Een visie op paraatheid ontwikkelen omdat de brandweer aan de vooravond staat van een grote stelselwijziging - Trots beter zichtbaar maken; Drents model

	<p><u>Aanbevelingen leiderschap en verandervermogen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Inspelen op behoefte aan tip op de horizon - Externe partners betrekken bij ontwikkelingen en veranderingen - Wijzigingen functiehuis; transparant en met betrokkenheid personeel uitwerken - Medezeggenschap koesteren en zichtbaarheid versterken <p><u>Aanbevelingen organisatie in samenwerking</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Crisisbeheersing en visie op paraatheid vragen aandacht - Rolverdeling incidentbestrijding en bedrijfsvoering uitkristaliseren - Investeren in communicatie met intern en externe partners - In de toekomstvisie oog hebben voor verdere intergratie en samenwerking met de GHOR <p><u>Ontwikkelpunten</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Route bepalen, sturing, stip op de horizon - Positionering in de keten en netwerken vanuit de - Zichtbaarheid en profilering intern en extern - Zichtbaarheid TM - Inbedding Oranje kolom - Paraatheid brandweerposten <p>Eric van Oosterhout geeft aan dat er 12 gemeentelijke organisaties zijn die er "veel blauwer" uitzien en allen een stukje VRD kunnen gebruiken. Echter is er ook de takendiscussie VRD en tegelijkertijd de discussie over de financiën. Het prijskaartje wat aan de VRD hangt is ook aanzienlijk. Hoe kunnen we de kwaliteit vasthouden, wetende dat er een discussie wordt gevoerd over verbreding en financiering van taken? Speelt dit op meer plekken? Mevrouw Trijselaar geeft aan dat zij niet de indruk heeft dat het huidige organisatiemodel duurder is. Maar in diverse regio's speelt de takendiscussie. Daarbij is er sprake van budgetverschuiving. De minister legt meer taken neer bij de regio's waarbij er een disbalans is ontstaan in de bijdrage vanuit het Rijk en de bijdrage vanuit de gemeenten. Daarbij is het een gegeven dat het hanteren van de 'kaasschaafmethode' bij veel regio's geen optie (meer) is. Piet Zoon. Complimenten aan VRD dat dit de uitkomst is. Waterschap is in deze veiligheidsregio onderbelicht en in het rapport onderbelicht gebleven. Mevrouw Trijselaar geeft aan dat weinig is in gegaan op de inhoudelijke thema's van de externe partners. Maar juist op de wijze van samenwerking.</p> <p>Karel Loohuis geeft aan het op prijs te stellen het visitatierapport te delen met de gemeenteraden</p>
8.	<p>2^e Kwartaalrapportage Kennis van genomen.</p>
9.	<p>Programma in hoofdlijnen bestuurlijke 2-daagse De uitnodiging is verzonden. Rikus Jager is niet aanwezig en binnen het AB wordt aangegeven dat dit als jammer wordt ervaren.</p>
10.	<p>Nieuws en actualiteiten Kennis van genomen.</p>
AFSLUITING	
11.	<p>Rondvraag & sluiting De kaderbrief 2021. Karel Loohuis vraagt wanneer de kaderbrief inhoudelijk binnen het AB wordt besproken. Fred Heerink geeft aan dat bij de bestuurlijke tweedaagse input een koers wordt opgehaald wat als basis dient voor het gesprek en inhoud voor de kaderbrief. Doel is voordat het naar de raden wordt gezonden inhoudelijk eerst met leden AB wordt besproken. Er wordt een procesvoorstel bijgevoegd bij dit verslag om op zo kort mogelijk termijn na de bestuurlijke tweedaagse de kaderbrief inhoudelijk te bespreken in november.</p>